

**Q1. 津田様のお仕事内容や1日の仕事の流れについて教えてください。**

私の所属する品質管理課の主な仕事内容は、原料から中間製品、そして製品の分析を行っております。分析で異常が確認されたり、現場で異常が起こった際に実際に現場に赴き、そしてオペレーターにヒアリングをして問題がないか確認をしたり、原因調査を行っております。分析業務以外にも、ラベルの作成や試験成績書の発行といった、出荷関連業務にも携わっております。仕事の1日の流れとしては、1日を通して分析を行っております。その合間でラベル作成などの出荷業務、そしてデータ整理を行うのが1日の流れとなっております。

**Q2. 津田様が入社を決めたきっかけについて教えてください。**

私が弊社を志望した理由は、大学時代に化学を専攻しており、化学に携われるような仕事に就きたいと考えておりました。就職活動を進める中で、弊社のホームページを見て、こめ油以外にもたくさんの製品に触れているということを知り、ここの品質管理課だと様々な化学分野に触れることができるというふうに考え志望しました。

**Q3. 社員の方々がこのTIWセンターを利用して、一番人気の施設や設備はどこですか。また、津田様はどの設備を良く使われますか。**

ゴルフシミュレーターが一番人気だと聞いております。休日に社員同士でゴルフコンペなども開催されており、そのコンペに向けて多くの社員が練習していると聞いております。私自身がよく利用するのは音楽室と体育館で、音楽室ではドラムの練習、体育館では毎週月曜日に社員同士で集まってバスケットをしています。

**Q4. TIWセンターで行われている社内イベントやレクリエーションにはどのようなものがありますか。**

TIWセンターで行われているイベントとしては、会社の大規模な食事会が体育館で行われます。食事会はゲストアーティストを呼んだり、社員がカラオケを披露したりと賑やかなイベントとなっており、いつも楽しませていただいております。

**Q5. これから福利厚生施設の拡充で楽しみにしていることや、実現したい企画・サービスはありますか。**

音楽室で普段練習をしていると、ドラムが電子ドラムなので生ドラムに変わると演奏も幅広くなるかなと考えております。実現したい企画としては、ドラムセットを用いて、バンド演奏を社員に披露できるような、ミニライブみたいなのを開催できたらいいと考えております。

**Q6. 福利厚生施設の充実によって、働き方やモチベーションはどのように変わったと感じますか。**

毎週月曜日に会社でバスケができるので、休日次の日であっても会社に来るのが楽しいなと感じています。また、バスケを通して普段からコミュニケーションをとっているのも、仕事の面でも他部署との連携がスムーズにとれているのではないかと感じています。

**Q7. TIW センターは従業員だけでなく、地域との交流や防災面などでの活用として何か取り組まれていることはありますか。**

TIW センターのテニスコートを地域のテニスクラブに貸し出しているとお聞きしました。また、防災面では、何か災害が起こった際に地域住民に避難物資等を配布できるように TIW センターで保管しているとお聞きいたしました。

**Q8. 転職や移住で新しく入社した方にとって、この福利厚生施設はどんな存在になっていると思いますか。**

遠くから移住してきた方にとって、新しい地でコミュニティーを築くというのはなかなか難しいことだと思うのですが、しっかりとした社会福利厚生施設を利用することで、社内でのコミュニティーを新たに築くことができ、より安心して働くことができるのではないかと考えています。

**Q9. 他にも今後作ってほしい福利厚生設備や、取り入れてほしいことがあれば教えてください。**

設備に関してはかなり満足しておりますが、取り入れてほしいことに関しては、社内イベントとして体育館を利用した社内運動会や球技大会とかがあれば楽しそうだなと思いました。

**Q10. TIW センター以外の福利厚生制度について教えてください。**

TIW センター以外の福利厚生制度に関しては、社用車の貸し出しがあります。車を持っていない社員や社員同士で遠出をするといった際によく利用されているそうです。

私も冬にスノーボードに行くので、その際に利用させていただいています。

津田様、本日はありがとうございました